

De væsentligste punkter i den nye lov

- Reglerne for kompensation og løbetid kan skitseres som følger:

Lønkompensation	Lønmodtageren i nyt arbejde	Konkurrenceklausul	Kundeklausul	Kombineret klausul
60 pct.	Nej	Op til 12 måneder	Op til 12 måneder	Op til 6 måneder
40 pct.	Nej	Op til 6 måneder	Op til 6 måneder	
24 pct.	Ja	Op til 12 måneder	Op til 12 måneder	Op til 6 måneder
16 pct.	Ja	Op til 6 måneder	Op til 6 måneder	

- For lønmodtagere, der er omfattet af både en kunde- og konkurrenceklausul (kaldet en kombineret ansættelsesklausul), er den maksimale løbetid begrænset til 6 måneder efter fratrædelsen
- Engangskompensationen reduceres til 2 måneders lønkompensation, jf. ovennævnte skemas høje takst, og gælder således også for kundeklausuler